

ПРИНЯТО

Решением педколлегии №11
ЧОУ «Педагогика сердца»
«18» 12 2017г.

СОГЛАСОВАНО

Решением общего
собрания работников №4
ЧОУ «Педагогика сердца»

«14» 12 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧОУ «Педагогика сердца»
Т.В. Винкельман

«15» 12 2017г.

Приказ №54

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ЧОУ «Педагогика сердца» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания ее работников (далее – Общее собрание), являющегося постоянным коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и другим законодательством Российской Федерации, регулирующим вопросы образовательной деятельности.

1.3. Общее собрание – коллегиальный орган управления Учреждения, осуществляющий общее руководство деятельностью Учреждения, в который входят все работники Учреждения, проводимое не реже 1 (одного) раза в год. Основной целью Собрания является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении Учреждения, развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание в Организации представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание возглавляется Председателем Общего собрания Учреждения. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием Учреждения и принимаются на его заседании. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания Учреждения

2.1. К компетенции Общего собрания Учреждения относится:

- 1) Обсуждение, выработка рекомендаций по улучшению деятельности Учреждения и решению первоочередных задач;
- 2) Заслушивание отчетов директора Учреждения, Педагогической Коллегии по вопросам деятельности Учреждения, внесение на их рассмотрение предложений по совершенствованию работы Учреждения;
- 3) Разработка для передачи на рассмотрение Педколлегии проектов целевых или тематических программ развития Учреждения и основных внутренних документов Учреждения, регламентирующих отдельные сферы его деятельности;

4) Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивание отчетов органов управления Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

5) Анализ собственной работы в целях внесения предложений директору, Педагогической коллегии по повышению ее эффективности по вопросам, требующим принятия решения этими органами;

6) Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

7) Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

8) Представление на ознакомление Педагогической коллегии материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания.

3. Порядок деятельности Общего собрания работников Учреждения

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников Учреждения.

3.4. Для ведения Общего собрания Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Председатель Общего собрания Учреждения обязан: организовывать деятельность Общего собрания Организации; информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения; организовывать подготовку и проведение заседания Общего собрания; определять повестку дня; контролировать выполнение решений Общего собрания.

3.6. Решение Общего собрания Учреждения принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании. Решения Общего собрания Учреждения обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

4. Права и ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание Организации имеет право: участвовать в управлении Учреждения; выходить с предложениями и заявлениями к руководству Учреждения и Учредителю.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети работников Организации из числа присутствующих на Общем собрании; при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание несет ответственность: за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; за соответствие

принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания Учреждения.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения постоянно и передаются по акту приема-передачи при смене руководителя, передаче в архив.